

PLANO OPERACIONAL

Planejamento Estratégico
2018 2021

VIDEIRA

1 GARANTIR E DESENVOLVER A INFRAESTRUTURA DOS CAMPI

1.1 Identificar as necessidades de infraestrutura mínima dos campi

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
1.1.1 Implantação do Projeto Preventivo Incêndio e Pânico	Implantação do Projeto Preventivo Incêndio e Pânico	2018-2020	Projeto Preventivo Incêndio e Pânico implantado	<i>DG – Engenharia – PROAD – DAP – Infraestrutura</i>
1.1.2 Cobertura da guarita	Incrementar a cobertura da guarita, dando maior cobertura nas laterais.	2020	Cobertura da guarita aumentada	<i>DG – Infraestrutura</i>
1.1.3 Quadra de voleibol de areia	Construção da quadra de voleibol de areia	2018-2019	Quadra construída	<i>DG – DAP – Infraestrutura</i>
1.1.4 Transformação de dois laboratórios de informática de 20 para 30 máquinas	Transformação de 2 laboratórios de informática de 20 para 30 máquinas	2018-2019	Número de máquinas adicionadas	<i>DG – DAP – DDE – TI</i>
1.1.5 Dois novos laboratórios de informática	Dois novos laboratórios de informática	2019-2020	Número de laboratórios implantados	<i>DG – DAP – DDE – TI</i>
1.1.6 Transformação de dois laboratórios de 20 para 30 máquinas	Transformação de 2 laboratórios de 20 para 30 máquinas	2019-2020	Número de máquinas adicionadas	<i>DG – DAP – DDE – TI</i>
1.1.7 Estacionamento	Aumento do número de vagas no estacionamento	2020-2021	Número de vagas aumentadas	<i>DG – DAP – Infraestrutura</i>

1.1.8	Pista de Atletismo	Construção de Pista de Atletismo	2018-2019	Pista de atletismo construída	<i>DG – DAP – Infraestrutura</i>
1.1.9	Campo Futebol Suíço	Construção do campo de Futebol Suíço	2018-2019	Campo de futebol suíço construída	<i>DG – DAP – Infraestrutura</i>
1.1.10	Construção de um laboratório de energias renováveis	Construção de um laboratório de energias renováveis	2018-2019	Laboratório de energias renováveis disponível aos estudantes	<i>DG – DAP – Infraestrutura</i>
1.1.11	Acesso Coberto à Parte Frontal dos Blocos e entre os blocos	Proporcionar o Acesso Coberto à Parte Frontal dos Blocos e entre os blocos	2021-2022	Acesso coberto implantado	<i>DG – DAP – Infraestrutura</i>
1.1.12	Área de convivência externa	Aumentar área de convivência externa	2019-2020-2021	Quantidade de área aumentada	<i>DG – DAP – Infraestrutura</i>
1.1.13	ICâmeras Internas e Externas	Incrementar a Instalação de Câmeras Internas e Externas, visando melhorias no monitoramento e segurança	2020-2021	Número de câmeras aumentada	<i>DG – DAP – Infraestrutura</i>
1.1.14	Iluminação Externa	Incrementar a Iluminação Externa	2021-2022	Número de lâmpadas aumentadas	<i>Aumento de 20% da iluminação externa</i>
1.1.15	Reaproveitamento de água	Reaproveitamento de água nos blocos antigos	2021-2022	% de água utilizado no campus com reaproveitamento de água	<i>DG – DAP – Infraestrutura</i>
1.1.16	Sala de música	Reforma sala de música – adequação	2021-2022	Sala de música reformada	<i>DG – DAP – Infraestrutura</i>

1.1.17	Auditório	Reforma do auditório	2021-2022	Auditório reformado	DG – DAP – Infraestrutura – PRODIN - Engenharia
1.1.18	Estufas	Reforma das estufas	2021-2022		DG – DAP – Infraestrutura
1.1.19	Refeitório	Implantação do Refeitório	2018-2019	Refeitório implantado	DG – DAP – DDE - Comissão de implantação do refeitório

1.2 Propiciar acessibilidade arquitetônica universal

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
1.2.1 Desenvolver relatório anual das condições de acessibilidade de cada edificação do campus	Elaborar relatório anual do campus, de cada edificação	Anualmente	Relatório entregue	DG / Napne do campus
1.2.2 Adequar as edificações dos campi às normas de acessibilidade universal	Instalação Piso Tátil	2018-2019	Instalação do piso tátil no bloco de salas de aula 100%	DG – DAP – Infraestrutura
	Instalação de Placas em Braile	2020	Placas instaladas	DG – DAP – Infraestrutura
1.2.3 Adequar a		2021	Paver reformado	DG – DAP –

urbanização do campus às normas de acessibilidade universal	Reforma paver para tátil			Infraestrutura
1.2.4 Desenvolver relatório anual das condições de urbanização dos campi	Elaborar relatório anual do campus	Anualmente	Relatório entregue	DG / Napne do campus

1.3 Promover registro patrimonial imóvel fidedigno

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
1.3.1 Regularização do terreno do campus	Providenciar a regularização do terreno do campus junto à Embrapa	2018-2020	Terreno regularizado	<i>PRODIN – DG – DAP</i>
1.3.2 Regularização dominial dos imóveis do campus	Desenvolver o Projeto Preventivo Incêndio e Pânico	2018-2020	Projeto desenvolvido	<i>PRODIN – Engenharia</i>
	Implantar o Projeto Preventivo Incêndio e Pânico	2018-2020	Projeto desenvolvido	<i>DG - Engenharia – DAP - Infraestrutura DG – DAP –</i>

	Providenciar a regularização do Relatório de Vistoria junto ao Corpo de Bombeiro	2018-2020	Número de irregularidades corrigidas	<i>Infraestrutura - Engenharia</i>
	Providenciar a regularização dominial de todos os imóveis do campus	2018-2020	Número de imóveis regularizados	<i>DG – DAP – Infraestrutura - Engenharia</i>

1.4 Manter a regularizar as edificações

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
1.4.1 Fazer o levantamento das edificações irregulares	Desenvolver o relatório com as edificações irregulares do <i>campus</i>	Periodicamente	Entrega de relatório do campus	<i>DG - DAP – Infraestrutura - Engenharia</i>

2 PROMOVER A POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS

2.1 Fomentar a saúde e qualidade de vida dos servidores

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
2.1.1 Desenvolver e implantar política por meio de ações de atenção à saúde e de melhoria da qualidade de vida do servidor	Repassar para a DGP as incidências críticas verificadas, e solicitar acompanhamento de equipe multidisciplinar.	Periodicamente	Nº de servidores; Nº de servidores atendidos; Nº de ações propostas; Nº de ações implantadas	Coordenação de Desenvolvimento (DGP) e Coordenação de Gestão de Pessoas (CGP)

2.2 Promover atividades de controle e aperfeiçoamento na gestão de pessoas

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
2.2.1 Implantar controle e ações de melhoria dos indicadores de desempenho	Implementar plano de acompanhamento sobre a produção de trabalhos e estudos desenvolvidos durante as licenças capacitação e afastamento integral para realização de pós-graduação strictu sensu, que possam	Periodicamente	Número de ações realizadas	DG – CGP – Chefias imediatas

	contribuir diretamente para a área de atuação do servidor ou melhorias no campus.			
--	---	--	--	--

2.3 Fomentar políticas e programas de formação e aperfeiçoamento contínuo de servidores docentes e técnico-administrativos em todos os níveis

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
2.3.1 Promover a qualificação dos servidores técnico-administrativos e docentes	Ofertar 2 cursos de qualificação por ano no campus	Periodicamente	Nº de servidores capacitados; Nº de cursos realizados	DG - CGP
2.3.2 Desenvolver Plano Anual de Capacitações	Aumentar as parcerias entre as Escolas de Governo Federal, através de Termo de Execução Descentralizada (TED) para proporcionar maiores oportunidades de capacitação dentro do próprio campus.	Periodicamente	Nº de capacitações ofertadas; Nº de servidores capacitados	DG – CGP

3 DESENVOLVER E ARTICULAR A PRÁTICA DA GESTÃO INSTITUCIONAL INTEGRADA

3.1 Fomentar a cultura da gestão estratégica e do planejamento

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
3.1.1 Aumentar a gestão ambiental do campus	Desenvolver ações no campus para aumentar a gestão ambiental no campus	Periodicamente	Número de ações	DG – DEE – DAP - NGA
3.1.2 Implantar a Gestão de Riscos	Implantar a Gestão de Riscos em 30% dos setores;	2018	(mapa de gestão de risco em cada setor / setores de cada <i>campus</i> ou Reitoria) x 100	TODOS
	Implantar a Gestão de Riscos em todos os setores (100%)	2019	(mapa de gestão de risco em cada setor / setores de cada <i>campus</i> ou Reitoria) x 100	
3.1.3 Fomentar, monitorar, acompanhar e divulgar o Planejamento Estratégico (PE)	Realizar reunião anualmente	Anualmente	Percentual de metas atendidas anualmente	TODOS

3.2 Fomentar a gestão de fluxos e processos

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
3.2.1 Desenvolver e fomentar a utilização de manuais e fluxos de processos	Identificar os processos;	2018	Nº de processos por setor	TODOS
	Criar os fluxos de processos;	2019	Nº de processos com fluxo	
	Elaborar manual dos processos	Até 2021	Nº de manuais desenvolvidos	
3.2.2 Realizar o controle patrimonial periódico	Realizar inventário anual;	Anualmente	Percentual de acurácia	Proad – DAP
	Desenvolver ações de orientação e controle por setor	Anualmente	Percentual de acurácia	Proad - DAP
3.2.3 Instituir ações de controle da frota	Elaborar relatório anual	Anualmente	Nº de requisições; Nº de manutenções; Nº veículos	Proad – DAP
3.2.4 Realizar o controle de almoxarifado periódico	Elaborar Inventário trimestral;	Trimestralmente	Percentual de acurácia	Proad – DAP

	Desenvolver ações de orientação e controle por setor	Trimestralmente	Percentual de acurácia	Proad – DAP
	Alcançar acurácia mínima de 90%	2018	Percentual de acurácia	Proad – DAP
3.2.5 Otimizar a gestão de contratos, centralizando os contratos de serviços com emprego de mão de obra terceirizada	Reduzir o nº de contratos	2019	Nº de contratos firmados; nº de aditivos contratuais e repactuações	Proad – DAP
3.2.6 Aperfeiçoar o acompanhamento e o controle da demanda de diárias e passagens	Criar centros de custos; Enviar relatório bimestral às chefias de centros de custos;	2018 Bimestralmente	Nº de PCDS; Nº de passagens aéreas adquiridas; Gastos por centro de custos;	Proad – DAP

3.3 Otimizar o processo de aquisições no IFC

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
3.3.1 Estabelecer e publicar cronograma de compras institucionais	Estabelecer Agenda de Compras anual	Anualmente	Nº de compras conjuntas; Nº de pregões operados anualmente	Proad – DAP
3.3.2 Proporcionar maiores oportunidades de treinamento dentro do próprio campus.	Aumentar as parceiras entre as Escolas de Governo Federal, através de Termo de Execução Descentralizada (TED),	Periodicamente	Número de parcerias	DG - DAP
3.3.3 Melhorar o controle e operacionalização dos processos de compra.	Proporcionar treinamento / capacitações a pregoeiros, equipe de apoio e comissão permanente de licitações	Periodicamente	Nº de capacitações ofertadas; Nº de servidores capacitados	DG - DAP

3.4 Otimizar a gestão orçamentária integrada do IFC

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
3.4.1 Desenvolver e implantar critérios para a aplicação orçamentária no	Revisar anualmente os critérios	Periodicamente	Plena execução orçamentária anual	Proad – Prodin - Proen – DG – DAP - DDE

desenvolvimento institucional				
3.4.2 Seguir a política de desenvolvimento institucional	Alocar recursos orçamentários prioritariamente seguindo a política de desenvolvimento e criação dos cursos.	Periodicamente	Plena execução orçamentária anual	DG – DAP - DDE
3.4.3 Aumentar recursos extraorçamentários.	Buscar captar recursos extraorçamentários através de projetos de pesquisa	Periodicamente	Número de projetos	DDE - Coordenação de Pesquisa - Pesquisador

3.5 Aprimorar os processos correicionais

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
3.5.1 Capacitar os servidores do campus quanto a corregedoria do IFC	Trazer corregedor para apresentar a corregedoria do IFC aos servidores do campus para que dúvidas ou situações envolvendo condutas de servidores, sejam sanadas	Anualmente	Número de servidores capacitados	DG

4 IMPLANTAR A POLÍTICA DE OFERTA DE CURSOS

4.1 Instituir política de oferta de cursos com critérios e instrumentos estabelecidos

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
4.1.1 Fomentar o aumento gradativo da oferta de vagas para cursos Superiores	Implantar curso Superior em Agronomia	2019-2020	Oferta da primeira turma	<i>Comissão de implantação do curso de agronomia – DG – DDE – PROEN</i>
4.1.2 Fomentar o aumento gradativo da oferta de vagas para cursos de nível médio	Aumentar oferta de uma turma do médio integrado em informática por ano	2018-2020	Oferta da turma	<i>DG – DDE – PROEN - Docentes</i>
4.1.3 Fomentar o aumento da oferta de vagas para cursos de pós-graduação	Pós graduação em Pedagogia	2018-2019	Oferta da primeira turma	<i>DG – DDE – CGE - Comissão de desenvolvimento do curso de Pós graduação em Pedagogia</i>
	Estudo de de viabilidade de ofertar uma pós-graduação na área de informática	2020-2021	Relatório sobre a viabilidade da implantação do curso	<i>DG – DDE – CGE - Comissão de desenvolvimento de estudo de viabilidade de implantação de um curso de pós-graduação na área</i>

				<i>de informática</i>
4.1.4 Fomentar o aumento gradativo da oferta de vagas para EJA, visando atender ao TAM, com ao menos um curso ofertado por campus	Implantação de um curso PROEJA	2019-2020	Oferta de turma	<i>DG – DDE – CGE - Comissão de desenvolvimento de um curso de PROEJA</i>
4.1.5 Fomentar o aumento gradativo da oferta de vagas para formação de professores (licenciatura, segunda licenciatura e formação pedagógica), visando atender ao TAM	Pós graduação em Pedagogia	2018-2019	Oferta de turma	<i>DG – DDE – CGE - Comissão de desenvolvimento de um curso de Pós graduação em Pedagogia</i>
	Estudo de viabilidade de ofertar mais um curso de Licenciatura	2020-2021	Relatório sobre a viabilidade da implantação do curso	<i>DG – DDE – CGE - Comissão de desenvolvimento de estudo de viabilidade de implantação de um curso de licenciatura</i>

4.2 Instituir a modalidade EaD

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
4.2.1 Fomentar a oferta de curso EaD	Desenvolver estudo de viabilidade de ofertar para ofertar um curso de Libras	2020	Relatório sobre a viabilidade da implantação do curso	<i>DG – DDE – CGE - Comissão de desenvolvimento de estudo de viabilidade de implantação de um curso de libras</i>

5 INSTITUIR POLÍTICAS INSTITUCIONAIS PARA TECNOLOGIAS DA INFORMAÇÃO

5.1 Definir escopo da TI

5.2 Definir os serviços de TI oferecidos à comunidade usuária

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
5.2.1 Cabeamento Estruturado	Ampliação do Cabeamento Estruturado	2020-2021	Número de pontos de redes	DG - DAP - TI
5.2.2 Transformação de 2 laboratórios de 20 para 30 máquinas	Transformação de 2 laboratórios de 20 para 30 máquinas	2018-2019	Número de máquinas adicionadas	DG – TI - Infraestrutura
5.2.3 Adição de dois novos laboratórios de informática	Adição de dois novos laboratórios de informática	2019-2020	Número de laboratórios implantados	DG – DAP – TI - Infraestrutura
5.2.4 Transformação de 2 laboratórios de 20 para 40 máquinas	Transformação de 2 laboratórios de 20 para 40 máquinas	2020-2021	Número de máquinas adicionadas	DG – DAP – TI - Infraestrutura
5.2.5 Aquisição de notebook para docentes e setores administrativos	Aquisição de notebook para docentes e setores administrativos	2019-2021	Número de notebook adquiridos	DG – DAP – TI - Infraestrutura
5.2.6 Sinal de internet	Melhorar o sinal de internet	2019-2020	Número de apps instalados	DG – DAP – TI - Infraestrutura

5.3 Desenvolver processos de gestão de TI, visando diminuir riscos e vulnerabilidades

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
5.3.1 Diminuir riscos e vulnerabilidades	Ampliação do vídeo monitoramento	2020-2021	Número de equipamentos instalados	DG – DAP – TI - Infraestrutura

5.4 Implantar a gestão orçamentária institucional de TI

6 APERFEIÇOAR DIRETRIZES EDUCACIONAIS

6.1 Aperfeiçoar e ampliar diretrizes educacionais do IFC, em atendimento à legislação e às demais normas

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.1.1 Instituir diretrizes para os cursos técnicos integrados	Submeter diretriz à apreciação do Consepe e aprovação do Consuper	2018	Diretriz	Proen e <i>campi</i>
6.1.2 Instituir diretrizes para Certific	Submeter diretriz à apreciação do Consepe e aprovação do Consuper (100%)	2018	Diretriz	Proen e <i>campi</i>
6.1.3 Instituir diretrizes para os cursos de EJA	a) Sistematizar em 80% a minuta da diretriz b) Submeter diretriz à apreciação do Consepe e aprovação do Consuper	a) 2018 b) 2019	Diretriz	Proen e <i>campi</i>
6.1.4 Consolidar diretrizes para a formação de professores	Submeter diretriz à apreciação do Consepe e aprovação do Consuper	2018	Diretriz	Proen e <i>campi</i>
6.1.5 Instituir diretriz para modalidade EaD	Submeter diretriz à apreciação do Consepe e aprovação do Consuper	2018	Diretriz	Proen e <i>campi</i>
6.1.6 Instituir diretriz para a oferta de até 20% de metodologia a distância nos cursos presenciais	Submeter diretriz à apreciação do Consepe e aprovação do Consuper	2019	Diretriz	Proen e <i>campi</i>
6.1.7 Atualizar a organização didática do IFC	Submeter resolução à apreciação do Consepe e aprovação do Consuper	2018	Resolução	Proen, Propi, Proex e <i>campi</i>

6.2 Reestruturar os cursos em conformidade com as diretrizes institucionais do IFC, garantindo no mínimo 75% de unicidade curricular

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.2.1 Adequar os cursos quanto à carga horária, conforme legislação/limites institucionais, e à unicidade das matrizes curriculares de mesma denominação em, no mínimo, 75% do total da carga horária (considera-se unicidade como: nome de componente curricular, carga horária do componente e ementa)	a) Adequar 10% dos cursos; b) Adequar 50% dos cursos; c) Adequar 90% dos cursos; d) Adequar 100% dos cursos	a) 2018 b) 2019 c) 2020 d) 2021	Nº total de cursos; Nº de cursos em unicidade	Proen e <i>campi</i> (coordenadores de curso/NDB ou NDE/Colegiado/DDEs/CGEs)
6.2.2 Reestruturar os Projetos Pedagógicos dos cursos técnicos integrados, conforme diretrizes curriculares	a) Reestruturar os Projetos Pedagógicos de 80% dos cursos integrados; b) Reestruturar os Projetos Pedagógicos de 100% dos cursos integrados	a) 2019 b) 2020	Nº total de cursos; Número de projetos reestruturados	Proen e <i>campi</i> (coordenadores de curso/NDB ou NDE/Colegiado/DDEs/CGEs)

6.3 Promover a curricularização da Extensão

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.3.1 Implantar a curricularização da Extensão nas matrizes curriculares do IFC, considerando-se o PNE 2014-2024	a) Elaborar diretrizes para a curricularização da Extensão; b) Implantar a curricularização da Extensão em 30% dos cursos de graduação e 20% dos cursos técnicos; c) Implantar a curricularização da Extensão em 60% dos cursos de graduação e 30% dos cursos técnicos	a) 2019 b) 2020 c) 2021	N° de cursos; N° de cursos adequados	Proex, Proen, DDEs e coordenadores de curso

6.4 Promover a curricularização da Pesquisa

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.4.1 Implantar a curricularização da Pesquisa nas matrizes curriculares do IFC	a) Instituir diretrizes para a curricularização da pesquisa; b) Implantar a curricularização da Pesquisa em 30% dos cursos de graduação e 20%	a) 2019 b) 2020	N° de cursos; N° de cursos adequados	Propi, Proen, DDEs e coordenadores de curso

	dos cursos técnicos; c) Implantar a curricularização da Pesquisa em 60% dos cursos de graduação e 30% dos cursos técnicos	c) 2021		
--	--	---------	--	--

6.5 Instituir Programa de Melhoria da Qualidade da Educação Básica

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.5.1 Implantar Programa de Melhoria da Qualidade da Educação Básica, direcionado às escolas, aos professores e alunos das redes públicas, conforme TAM	Oferecer cursos de formação de professores em parceria com as redes em diferentes áreas	Periodicamente	Nº de cursos oferecidos; Nº de alunos/professores/escolas	<i>DDE – CGE - Coordenadores de curso – docentes do campus</i>

6.6 Aprimorar os processos de avaliação dos cursos

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.6.1 Institucionalizar os processos de autoavaliação dos cursos técnicos e de graduação, definindo instrumentos, fluxos e atribuições em articulação com a CPA	Implantar os processos de autoavaliação em todos os cursos	2020-2021	Número de cursos autoavaliados	Proen, Nupe, DDEs, Coordenações de Curso e CPA

6.7 Consolidar, atualizar e aprimorar as ofertas educacionais do IFC

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.7.1 Consolidar programas e ações de Ensino (monitoria, projeto de ensino, cursos de qualificação profissional, EaD, publicações)	a) Reformular em 20% o site da Proen; e revisar 100% das resoluções; b) Reformular em 40% o site da Proen e institucionalizar, em edital único, 100% da oferta de vagas de Qualificação Profissional; c) Reformular em 60% o site da Proen; d) Reformular em 80% o site da Proen;	a) 2018 b) 2019 c) 2020 d) 2021	Abas do site da Proen reformuladas; Resoluções revistas; Edital unificado	Proen, <i>campi</i> , DTI, Cecom
6.7.2 Ampliar e aprimorar ações de esporte, cultura e lazer no currículo	a) Elaborar minuta de diretriz/política; b) Reestruturar 20% dos cursos; c) Reestruturar 40% dos cursos	a) 2019 b) 2020 c) 2021	Diretriz; Nº de cursos reestruturados	Proen e <i>campi</i>
6.7.3 Consolidar programas e ações de Ensino	Realizar projetos de monitoria, projeto de ensino, cursos de qualificação profissional	Periodicamente	Número de projetos	TODOS
6.7.4 Ampliar e aprimorar ações de esporte, cultura e lazer	Construção de Pista de Atletismo	2018-2019	Pista de atletismo construída	DG – DAP – Infraestrutura
	Construção do campo	2018-2019	Campo de futebol suíço construído	DG – DAP –

	Futebol Suíço			Infraestrutura
	Construção campo de badminton	2018-2019	Campo de futebol suíço construído	DG – DAP – Infraestrutura
	Ofertar de campeonatos internos e externos	Anualmente	Número de campeonatos oferecidos	DDE – CGE – Comissão de Esportes

6.8 Instituir o Programa de Formação Continuada e Pedagógica

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.8.1 Elaborar e instituir o Programa de Formação Continuada e Pedagógica de Docentes	Submeter o Programa à apreciação do Consepe	2018	Status do documento	Proen, DGP e <i>campi</i>
6.8.2 Ofertar formação continuada de forma institucional e permanente	Manter periodicidade anual na oferta da formação	Anualmente	Carga horária; Nº de capacitações; Nº de docentes capacitados	Proen, DGP e <i>campi</i>
6.8.3 Ofertar Especialização em EPT	a) Ofertar 50 vagas; b) Ofertar 300 vagas; c) Ofertar 300 vagas	a) 2018 b) 2019 c) 2020	Nº de matrículas; Nº de vagas	Proen, Propi, DGP e <i>campi</i>
6.8.4 Ofertar formação pedagógica para EPT	Ofertar 50 vagas	2021	Nº de matrículas; Nº de vagas	Proen, DGP e <i>campi</i>
6.8.5 Ofertar Formação Continuada e Pedagógica	Ofertar Formação Continuada e Pedagógica para Docentes e TAEs	Anualmente	Número de formações	<i>DG – DAP - DDE</i>

7 CONSOLIDAR O PROGRAMA DE ACESSO, PERMANÊNCIA E ÊXITO

7.1 Fomentar o acompanhamento de egressos

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
7.1.1 Aperfeiçoamento das políticas de acompanhamento de egressos	Incrementar o acompanhamento dos egressos	Periodicamente	Nº de ações planejadas; Nº de ações executadas	DDE - Coord. Extensão e CAEG

7.2 Desenvolver a cultura da educação inclusiva

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
7.2.1 Implantar ações para garantir a Acessibilidade e Inclusão, a fim de garantir acessibilidade física, pedagógica, comunicacional, informacional e atitudinal	Fortalecer a equipe de AEE	2019-2020	Número de horas de servidores trabalhando com AEE	DG – DDE – CGE
	Implantar campanhas contra o Booling	Periodicamente	Número de ações	TODOS
7.2.2 Criar o Núcleo de Inclusão e Diversidade	Implantar o Núcleo de Inclusão e Diversidade no campus	2020	<i>Núcleo implantado</i>	DG – DAP – DDE - NAPN
7.2.3 Elaborar a Política de Acessibilidade e Inclusão, a fim de garantir acessibilidade	a) Instituir Grupo de Trabalho (GT) para elaboração da minuta;	a) 2019	Portaria de nomeação do GT responsável pela minuta; Minuta da Política;	Proen; Engenharia; Cecom; Napne;

física, pedagógica, comunicacional, informacional e atitudinal	b) Elaborar a Política; c) Submeter a Política à aprovação do Consuper	b) 2019 c) 2020	Política publicada	GT com representantes de todos os <i>campi</i>
7.2.4 Criar o Núcleo de Inclusão e Diversidade	a) Instituir Grupo de Trabalho (GT) para criação do Núcleo; b) Elaborar minuta do regulamento; c) Submeter regulamento à aprovação do Consuper; d) Constituir Núcleos de Inclusão e Diversidade em cada <i>campus</i>	a) 2018 b) 2018 c) 2019 d) 2019	Portaria de nomeação do GT; Minuta do Regulamento; Regulamento publicado; Portarias de nomeação do Núcleo em cada <i>campus</i>	Proen; GT com participação de todos os <i>campi</i> ; Napne

7.3 Promover o desenvolvimento do esporte, da cultura e do lazer na formação integral dos estudantes

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
7.3.1 Elaborar a Política de Esporte	a) Instituir Grupo de Trabalho (GT) para elaboração da minuta; b) Elaborar minuta da Política; c) Submeter a Política à aprovação do Consepe e Consuper	a) 2018 b) 2019 c) 2020	Portaria de nomeação do GT; Minuta da Política; Política publicada	Proen/GT, com participação de todos os <i>campi</i>
7.3.2 Elaborar a Política de Cultura e Lazer	a) Instituir Grupo de Trabalho (GT) para	a) 2018	Portaria de nomeação do GT; Minuta da Política;	Proen/GT, com participação de

	<p>elaboração da minuta;</p> <p>b) Elaborar minuta da Política;</p> <p>c) Submeter a Política à aprovação do Consepe e Consuper</p>	<p>b) 2018</p> <p>c) 2019</p>	Política publicada	todos os <i>campi</i>
7.3.3 Elaborar e implementar o Programa de Esporte	<p>a) Instituir Grupo de Trabalho (GT) para elaboração da minuta;</p> <p>b) Elaborar minuta do Programa;</p> <p>c) Submeter o Programa à aprovação do Consepe e Consuper</p>	<p>a) 2020</p> <p>b) 2020</p> <p>c) 2021</p>	Portaria de nomeação do GT; Minuta da resolução; Resolução publicada	Proen/GT, com participação de todos os <i>campi</i> /DGs dos <i>campi</i>
7.3.4 Elaborar e implementar o Programa de Cultura e Lazer	<p>a) Instituir Grupo de Trabalho (GT) para elaboração da minuta;</p> <p>b) Elaborar minuta do Programa;</p> <p>c) Submeter o Programa à aprovação do Consepe e Consuper</p>	<p>a) 2019</p> <p>b) 2020</p> <p>c) 2021</p>	Portaria de nomeação do GT; Minuta da resolução; Resolução publicada	Proen/GT, com participação de todos os <i>campi</i> /DGs dos <i>campi</i>
7.3.5 Fortalecer o esporte	<p>Estudo de viabilidade orçamentaria da criação de bolsas para Esporte</p> <p>Fortalecer a comissão de esporte</p> <p>Criar espaços para a prática de esportes</p>	<p>2020</p> <p>Periodicamente</p> <p>2018-2019-2020</p>	<p>Relatório de viabilidade orçamentaria da criação de bolsas para Esporte</p> <p>Número de horas de servidores destinados à comissão de esportes</p> <p>Número de espaços existentes</p>	<p>DG – DDE - DAP</p> <p>DG – DDE</p> <p>DG – DAP – DDE - Infraestrutura</p>

7.3.6 Fortalecer a cultura	Estudo de viabilidade orçamentaria da criação de bolsas para Cultura	2020	Relatório de viabilidade orçamentaria da criação de bolsas para cultura	DG – DDE - DAP
	Fortalecer a comissão de cultura	Periodicamente	Número de horas de servidores destinados à comissão de cultura	DG – DDE

7.4 Implementar ações sistematizadas que visem à permanência e ao êxito;

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
7.4.1 Elaborar e implementar o Programa de Permanência e Êxito	a) Instituir Grupo de Trabalho (GT);	a) 2018	Portaria de nomeação do GT; Minuta da resolução; Resolução publicada; Nº de atividades executadas do plano de ação (de cada <i>campus</i>); Índice de evasão e retenção, de cada <i>campus</i> , por curso (do período anterior e posterior ao plano de ações)	Proen/DDEs/GT, com participação de todos os <i>campi</i> ;
	b) Elaborar minuta do Programa;	b) 2018		
	c) Submeter o Programa à aprovação do Consuper;	c) 2019		
	d) Desenvolver plano de ações que vise à minimização dos índices de evasão e retenção;	d) 2019		
	e) Revisar plano de ações	e) 2021		
7.4.2 Publicar e implementar a Política de Segurança Alimentar e Nutricional	Submeter a Política à aprovação do Consuper	2018	Minuta da resolução; Resolução publicada	Proen/DGs <i>campi</i> /nutricionistas

7.4.3 Contemplar, a partir do Programa de Formação Continuada de Docentes, temas estratégicos para a melhoria do processo de ensino e aprendizagem, visando à elevação dos índices de permanência e êxito	Ofertar formação com temas estratégicos	Anualmente	Carga horária; Nº de capacitações; Nº de docentes capacitados	Proen, DGP e <i>campi</i>
7.4.4 Melhorar os índices de permanência e êxito a partir da reorganização do currículo	a) Mapear as ações e organizações curriculares; b) Revisar os currículos; c) Atualizar os currículos	a) 2018 b) 2019 c) Periodicamente	Nº de ações; Nº de currículos analisados; Nº de currículos atualizados	Proen, Propi, Proex e <i>campi</i>

7.5 Aprimorar o atendimento ao estudante

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
7.5.1 Desenvolver e implementar a Política de Atendimento ao Estudante	a) Instituir Grupo de Trabalho (GT) para elaboração da minuta; b) Elaborar a minuta da Política; c) Submeter a Política à aprovação do Consuper;	a) 2018 b) 2019 c) 2020	Portaria de nomeação do GT; Minuta da Política; Publicação da Política; Organograma do <i>campus</i>	Proen/ DDEs; GT com participação de todos os <i>campi</i>

	d) Reorganizar o setor de atendimento ao estudante para atender à Política (<i>campus</i>)	d) 2020		
7.5.2 Implementar o Atendimento Educacional Especializado (AEE)	a) Publicar Portaria Normativa; b) Constituir equipes de AEE; c) Revisar a Portaria Normativa e transformá-la em minuta de resolução; d) Submeter a resolução da Política de Atendimento ao Estudante à aprovação do Consuper	a) 2018 b) 2018 c) 2020 d) 2021	Portaria Normativa publicada; Portarias de nomeação das equipes de AEE dos <i>campi</i> ; Nº de professores de Educação Especial (AEE); Nº de pedagogos e psicólogos nas equipes de AEE	Reitoria: PROEN Campi: DDEs; equipe de AEE dos <i>campi</i>
7.5.3 Desenvolver e implementar a Política de Atendimento ao Estudante	Reorganizar o setor de atendimento ao estudante para atender à Política de Atendimento ao Estudante	2020	Organograma do <i>campus</i>	Proen - DG - DDE

8 FORTALECER A POLÍTICA DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

8.1 Implantar a Política de Comunicação

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
8.1.1 Elaborar o documento da Política de Comunicação	Redigir 100% do documento	a) 2018	Aprovação do documento	Cecom/Reitoria e Cecom/Campi
8.1.2 Implementar e consolidar a Política de Comunicação	a) Implementar e consolidar em 30%; b) Implementar e consolidar em 70%; c) Implementar e consolidar em 100%	a) 2019 b) 2020 c) 2021	Nº de visitas aos <i>campi</i> ; Nº de participação dos servidores, alunos e comunidade nas ações propostas	Cecom/Reitoria e Cecom/Campi
8.1.3 Elaborar manuais de comunicação e atualizar os já existentes	a) Elaboração e atualização de manuais	a) 2020	Nº de manuais criados Nº de manuais atualizados	Cecom/Reitoria e Cecom/Campi
8.1.4 Priorizar o processo de comunicação no campus	Tratar o processo de comunicação no campus como prioridade	Periodicamente	Número de ações	TODOS
	Utilizar ferramentas de comunicação de maior acesso a todos	Periodicamente	Número de ferramentas	TODOS
	Analisar anualmente o processo de comunicação e	Periodicamente	Resultado da análise	TODOS

	sua eficácia. Estudo de implantação de uma rádio	Periodicamente	2020	DG – DAP - CECOM
--	---	----------------	------	------------------

8.2 Aperfeiçoar as atividades da Comunicação

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
8.2.1 Reestruturar e implantar o Regimento da Cecom	a) Revisar e atualizar o Regimento; b) Implantar o Regimento	a) 2018 b) 2019	Aprovação do documento	<i>Cecom/Reitoria e Cecom/Campi</i>
8.2.2 Definir produtos e serviços da comunicação	a) Mapear os produtos e serviços oferecidos pela comunicação b) Atualizar catálogo de produtos e serviços da comunicação	a) 2019 b) 2019	Atualização do documento	<i>Cecom/Reitoria e Cecom/Campi</i>
8.2.3 Estruturar equipes de Comunicação	a) Instituir núcleo de comunicação nos <i>campi</i> , com número mínimo de dois servidores para atendimento das demandas de comunicação	a) 2018 b) Periodicamente	Indicação de representantes Publicação de portaria Número de capacitações realizadas	Cecom/Reitoria e Direções-gerais

	b) Promover capacitação dos representantes da comunicação			
--	---	--	--	--

8.3 Consolidar a identidade e imagem institucional

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
8.3.1 Veicular, a partir das diretrizes estabelecidas nos manuais da Comunicação e na Política de Comunicação, a informação de caráter institucional aos <i>stakeholders</i>	a) Avaliar os indicadores a fim de rever as metas para os anos posteriores b) Ampliar em 5% as veiculações anuais	a) 2018 b) 2019 a 2021	<i>Facebook/Instagram</i> : nº de curtidas nas postagens, nº de postagens feitas pela Cecom; <i>Site/informativo</i> : nº de visualizações utilizando o <i>Google Analytics</i> , nº de matérias publicadas; <i>Youtube</i> : nº de visualizações, nº de vídeos postados; nº de materiais de audiovisuais produzidos	<i>Cecom/Reitoria e Cecom/Campi</i>
8.3.2 Elaborar e promover a identidade visual dos materiais institucionais e campanhas publicitárias	a) Avaliar os indicadores, a fim de rever as metas para os anos posteriores b) Ampliar em 5% as divulgações anuais	a) 2018 b) 2019 a 2021	Nº de materiais desenvolvidos	<i>Cecom/Reitoria e Cecom/Campi</i>
8.3.3 Elaborar e implementar Plano de Gestão de Crise	a) Elaborar o documento	a) 2019	Aprovação do documento	<i>Cecom/Reitoria e Cecom/Campi</i>

8.3.4 Fortalecer a comunicação interna	<ul style="list-style-type: none"> a) Mapear as ações existentes de comunicação interna b) Elaborar plano de ação c) Implementar ações 	<ul style="list-style-type: none"> a) 2019 b) 2019 c) Periodicamente 	Elaboração do plano	Cecom/Reitoria, Cecom/ <i>Campi</i> e DGP
8.3.5 Fomentar relacionamento com a mídia	<ul style="list-style-type: none"> a) Atualizar a lista de contatos da imprensa b) Incentivar a cultura de compartilhamento de informações, por parte dos setores da Reitoria e dos campi c) Encaminhar informações institucionais para a mídia regional, estadual e nacional 	<ul style="list-style-type: none"> a) 2018 b) 2019/Periodicamente c) Periodicamente 	Atualização da lista Criação de material para sensibilização do envio de informações nº de matérias veiculadas na imprensa, mensurado por meio de clipagem nº de <i>releases</i> enviados à imprensa	Cecom/Reitoria e Cecom/ <i>Campi</i>
8.3.6 Reforçar relacionamento com a comunidade	<ul style="list-style-type: none"> a) Mapear as ações de relacionamento com a comunidade b) Elaborar plano de ação de relacionamento com a comunidade para fomentar parcerias 	<ul style="list-style-type: none"> a) 2019 b) 2020 	Elaboração do plano de ação	Cecom/Reitoria, Cecom/ <i>Campi</i> e Proex

9 FORTALECER A INOVAÇÃO E A TRANSFERÊNCIA DE CONHECIMENTO E DE TECNOLOGIA

9.1 Fomentar a política de incentivo à inovação tecnológica

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.1.1 Mapear competências para atendimento às demandas locais e regionais	a) Implantar banco de competências; b) Atualizar banco de competências	a) 2018 b) Periodicamente	Nº de áreas mapeadas; Nº de processos	Propi e Coordenações nos <i>campi</i>
9.1.2 Mapear as demandas da comunidade externa	a) Implantar banco de demandas; b) Atualizar banco de demandas	a) 2018 b) Periodicamente	Nº de demandas mapeadas; Nº de processos	Propi e Coordenações nos <i>campi</i>
9.1.3 Propor linhas estratégicas de ação do IFC em inovação tecnológica a partir dos mapeamentos	a) Propor uma linha estratégica por <i>campus</i> ; b) Propor duas linhas estratégicas por <i>campus</i>	a) 2018 b) 2020	Nº de linhas implantadas; Percentual de eixos tecnológicos atendidos	Propi e Coordenações nos <i>campi</i>
9.1.4 Publicar editais/chamadas para apoiar e viabilizar as ações de inovação e extensão tecnológica	Publicar, no mínimo, um edital por ano	Anualmente	Nº de projetos atendidos; Nº de transferências realizadas	Propi e Coordenações nos <i>campi</i>
9.1.5 Fortalecer as ações de empreendedorismo, proteção da propriedade intelectual e	Ampliar, anualmente, 5% dos indicadores	Anualmente	Nº de PI; Nº de TT; Nº de alunos em Empresa Júnior; Nº de alunos envolvidos em Incubadora	Propi, Proex e Coordenações nos <i>campi</i>

transferência de tecnologia a partir do Ensino, da Pesquisa e da Extensão				
9.1.6 Fortalecer as ações de incentivo à inovação tecnológica	Incentivar em parceria com a prefeitura para implantação de incubadora	Periodicamente	Número de ações	TODOS
	Incentivar parceria com o SEBRAE	Periodicamente	Número de ações	TODOS
	Incentivar ações estilo HACKATHON	Periodicamente	Número de ações	TODOS
	Trazer empresas para palestras	Periodicamente	Número de PALESTRAS	TODOS

9.2 Fomentar programas de incentivo e fortalecimento de grupos de pesquisa e de pesquisa aplicada de acordo com os arranjos produtivos, sociais e culturais locais

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.2.1 Fortalecer os grupos de pesquisa em sintonia com os arranjos produtivos,	Elevar a produção de cada grupo de pesquisa em, ao menos, um produto coletivo	Anualmente	Nº de produtos; Nº de grupos ativos	Propi e Coordenações nos campi

sociais e culturais locais	por ano			
9.2.2 Estimular pesquisa interdisciplinar, entre os grupos de pesquisa, e <i>multicampi</i> (rede)	Publicar ao menos um edital temático por ano	Anualmente	Nº de grupos atendidos; Nº de projetos contemplados	Propi e Coordenações nos <i>campi</i>
9.2.3 Publicar editais ou chamadas de projetos de Pesquisa, Inovação e Extensão vinculados aos arranjos produtivos, sociais e culturais locais	Publicar ao menos um edital por ano	Anualmente	Nº de projetos contemplados; Nº de parcerias; Público atendido	NIT, Propi, Coordenações de pesquisa dos <i>campi</i>

9.3 Fomentar a apresentação de trabalhos em eventos e a publicação de artigos em periódicos e de livros

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.3.1 Apoiar a publicação bibliográfica e a apresentação de trabalhos	Elevar a produção acadêmica institucional em 2%	Anualmente	Nº de produtos publicados; Nº de trabalhos apresentados	Propi e Proex; Coordenações nos <i>campi</i>
9.3.3 Fortalecer a Revista de Extensão	a) Estabelecer periodicidade de publicação semestral; b) Ampliar corpo editorial e avaliadores; c) Ampliar a participação de autores externos ao IFC; d) Alcançar classificação	a) 2018 b) 2018 c) 2020 d) 2021	Nº de artigos submetidos; Nº de artigos aprovados; Nº avaliadores; Percentual de autores externos; Classificação <i>Qualis</i>	Propi e Proex; Coordenações nos <i>campi</i>

	Qualis Capes			
9.3.5 Fortalecer a Editora do IFC	a) Ampliar o banco de consultores <i>ad hoc</i> ; b) Constituir o corpo técnico; c) Publicar edital ou chamada para publicação de livros	a) 2018 b) 2019 c) Periodicamente a partir de 2018	Nº de consultores <i>ad hoc</i> ; Nº do quadro de pessoal da editora; Nº de obras publicadas	Propi e Proex; Coordenações nos <i>campi</i>
9.3.7 Estimular a criação de revistas científicas e tecnológicas	Criar ao menos uma revista científica até 2019	2019	Nº de revistas; Nº de edições; Periodicidade; Classificação Qualis;	Propi e Proex; Coordenações nos <i>campi</i>

9.4 Apoiar e incentivar a implantação de projetos de ação e de inovação social

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.4.1 Mapear os projetos de ação e de inovação social	a) Fazer o mapeamento e criar banco de registros; b) Realizar atualização periódica do banco de registros	a) 2018 b) Periodicamente	Nº de projetos de ação social; Nº de projetos de inovação social	Propi e Proex; Coordenações nos <i>campi</i>

9.5 Desenvolver projetos para captação de recursos extraorçamentários, visando à melhoria do Ensino, da Pesquisa, da Extensão e da Gestão

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.5.1 Utilizar fundações de apoio para o desenvolvimento de projetos e ações de Ensino, Pesquisa, Extensão, Inovação e transferência de tecnologia	Ampliar em 5% ao ano o número de organizações parceiras no desenvolvimento de projetos	Anualmente	Nº de parcerias firmadas; Recursos angariados; Produtos desenvolvidos	Proen, Propi, Proex; Coordenações nos <i>campi</i>
9.5.2 Ampliar a captação de recursos, junto a órgãos e agências de fomento, para as atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão	Elevar em 5% ao ano os recursos captados	Anualmente	Nº de projetos aprovados/Nº de projetos submetidos; Nº de servidores envolvidos nos projetos; Nº de alunos envolvidos nos projetos; Valores captados	Proen, Propi Proex e Coordenações nos <i>campi</i>

9.6 Instituir a Política de internacionalização do IFC

9.7 Estabelecer mecanismos de incentivo ao desenvolvimento de ações, projetos e programas de Ensino, Pesquisa e Extensão

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.7.1 Instituir fundo institucional de apoio ao Ensino, à Pesquisa e à Extensão para o desenvolvimento de programas, projetos e ações	Destinar 1% do orçamento para Ensino; 1% do orçamento para Pesquisa; 1% do orçamento para Extensão	Anualmente	Volume de recursos orçados/executados	DG, DAP, DDE e Coordenações dos <i>campi</i>
9.7.2 Aplicar 80% do fundo institucional de apoio ao Ensino, à Pesquisa e à Extensão no financiamento de atividades dessas áreas	Publicar anualmente editais ou chamadas	Anualmente	Nº de editais; Nº de ações contempladas	Proen, Propi, Proex e Coordenações nos <i>campi</i>

10 PROMOVER A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

10.1 Fomentar ações de integração do Ensino, da Pesquisa e da Extensão

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
10.1.1 Fomentar editais à participação de servidores e alunos em eventos para apresentar trabalhos que envolvam a integração entre Ensino, Pesquisa e Extensão	Publicar, no mínimo, 1 edital institucional anualmente	Anualmente	Nº de editais lançados; Nº de submissões; Nº de aprovações; Nº de servidores envolvidos; Nº de alunos envolvidos	Proen, Propi, Proex e Coordenações nos <i>campi</i>
10.1.2 Apoiar e organizar eventos que promovam a integração entre Ensino, Pesquisa e Extensão no IFC	a) Realizar, no mínimo, 1 evento institucional por ano; b) Apoiar, no mínimo, 1 evento por <i>campus</i> anualmente	a) anualmente b) anualmente	Nº de eventos; nº de alunos e servidores participantes; nº de membros da comunidade externa	Proen, Propi, Proex e Coordenações nos <i>campi</i>
10.1.3 Fomentar editais para desenvolvimento de projetos e concessão de bolsas que promovam a integração entre Ensino, Pesquisa e Extensão	Publicar, no mínimo, 1 edital institucional por ano	Anualmente	Nº de editais lançados; Nº de submissões; Nº de aprovações; Nº de bolsas concedidas; Nº de servidores envolvidos; Nº de alunos envolvidos	Proen, Propi, Proex e Coordenações nos <i>campi</i>
10.1.4 Reservar 20% do fundo institucional de	Publicar anualmente editais ou chamadas	Anualmente	Nº de editais; Nº de ações contempladas;	Proen, Propi, Proex e Coordenações

apoio ao Ensino, à Pesquisa e à Extensão para atividades que promovam a integração entre essas áreas				nos <i>campi</i>
10.1.5 Integrar Ensino, Pesquisa e Extensão	Promover eventos que integre Ensino, Pesquisa e Extensão	Anualmente	Nº de eventos	TODOS
10.1.6 Incentivar a participação de estudantes em projetos	Desenvolver um projeto para estudar a participação do estudante nos projetos quanto a cobrança de horas	2019-2020	Relatório final do projeto	<i>DDE – CGE - Docentes</i>
10.1.7 Incentivar os projetos de extensão para comunidade externa	Ofertar projetos de extensão para comunidade externa	Anualmente	Número de projetos Nº de servidores envolvidos; Nº de alunos envolvidos	<i>TODOS</i>
10.1.8 Proporcionar a inclusão de estudantes de outras instituições	Desenvolver estudo da possibilidade de participação de alunos especiais/ouvinte	2020	Relatório final do estudo	<i>DDE – CGE – Coordenadores de Curso</i>

10.2 Incentivar o engajamento dos professores nas atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão, de forma indissociável

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
10.2.1 Prever, na revisão da Resolução 11/2015, atividades que favoreçam a indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão	a) Publicar a nova resolução; b) Acompanhar e revisar a resolução	a) 2018 b) Periodicamente	Nº de PTDs; Nº de PTDs analisados; Nº de horas em Ensino; Nº de horas em Pesquisa; Nº de horas em Extensão; Nº de horas dedicadas à indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão; Nº de RIAs; Nº de RIAs analisados	Proen, Propi, Proex e Coordenações nos <i>campi</i>
10.2.2 Garantir espaço para planejamento pedagógico de atividades de indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão	Realizar, no mínimo, uma reunião bimestral	Bimestralmente	Nº de espaços criados; Periodicidade de reuniões; Nº de horas utilizadas no planejamento das atividades	Proen, Propi, Proex e Coordenações nos <i>campi</i>