



INSTITUTO FEDERAL
Catarinense

PLANO OPERACIONAL

Planejamento Estratégico

2018 2021

RIO DO SUL

1. GARANTIR E DESENVOLVER A INFRAESTRUTURA DO CAMPUS

1.1 Identificar as necessidades de infraestrutura

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
1.1.1 Instituir um Plano de Obras para o <i>campus</i> contemplando prioridades, prazos e condições para ampliação do espaço físico, reformas e manutenção preventiva	Estabelecer Plano de Obras anual e aprovar junto ao Concampus	Anualmente	Nº de projetos solicitados; Nº de projetos executados e em execução	<i>DAP, DG</i>

1.2 Propiciar acessibilidade arquitetônica universal

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
1.2.1 Adequar as edificações do <i>campus</i> às normas de acessibilidade universal	a) Adequar, em 20%, as edificações; b) Adequar, em 30%, as edificações; c) Adequar, em 40%, as edificações; d) Adequar, em 50%, as edificações	a) 2018 b) 2019 c) 2020 d) 2021	(área edificada acessível / área edificada total) x 100	<i>DAP, DG</i>
1.2.2 Adequar a urbanização dos <i>campi</i> às normas de acessibilidade	a) Adequar a urbanização em 10%; b) Adequar a urbanização	a) 2018 b) 2019	(nº de edificações com rota acessível / nº total de edificações) x 100	<i>DAP, DG</i>

universal	em 20%; c) Adequar a urbanização em 35%; d) Adequar a urbanização em 50%	c) 2020 d) 2021		
-----------	--	--------------------	--	--

1.3 Promover registro patrimonial imóvel fidedigno

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
1.3.1 Realizar o projeto de engenharia (levantamento planialtimétrico, plantas baixas e cadastros das três unidades)	a) Realizar 10% do levantamento; b) Realizar 20% do levantamento; c) Realizar 35% do levantamento; d) Realizar 80% do levantamento	a) 2018 b) 2019 c) 2020 d) 2021	(porcentagem da área construída devidamente documentada / total de área do <i>campus</i>) x 100	DAP, DG
1.3.2 Providenciar a regularização (habite-se) dos imóveis	a) Providenciar 40% da regularização; b) Providenciar 60% da regularização; c) Providenciar 80% da regularização; d) Providenciar 100% da regularização	a) 2018 b) 2019 c) 2020 d) 2021	(porcentagem da área construída devidamente aprovada / total de área do <i>campus</i>) x 100	DAP, DG

2. PROMOVER A POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS

2.1 Fomentar a saúde e qualidade de vida dos servidores

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
2.1.1. Desenvolver e implantar programa de atenção à saúde e de melhoria da qualidade de vida do servidor	a) Realizar levantamento do perfil de saúde e qualidade de vida do servidor; b) Realizar /reaplicar pesquisa de clima organizacional; c) Desenvolver e implantar ações referentes à política; d) Alcançar o percentual de 50% dos servidores atendidos	a) 2019 e 2021 b) 2019 e 2021 c) Periodicamente d) 2021	N° de servidores; N° de servidores atendidos; N° de ações propostas; N° de ações implantadas	Coordenação de Gestão de Pessoas (CGP)

2.2 Promover atividades de controle e aperfeiçoamento na gestão de pessoas

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
2.2.1 Implantar controle e ações de melhoria dos indicadores de desempenho	a) Criar indicadores de desempenho b) Elaborar documentos de controle; c) Efetuar o levantamento dos indicadores; d) Revisar os indicadores; e) Promover ações para	a) 2019 b) 2019 c) 2019 a 2021 d) 2020 e 2021 e) 2019 e 2021	N° de servidores; N° servidores em rotatividade (setor, redistribuição, vacância, remoção); N° servidores com absenteísmo; N° de reclamações trabalhistas; N° de denúncias	DGP

	melhorar dos indicadores			
--	--------------------------	--	--	--

2.3 Fomentar políticas e programas de formação e aperfeiçoamento contínuo de servidores docentes e técnico-administrativos em todos os níveis

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
2.3.1 Promover cultura para a qualificação dos servidores técnico-administrativos e docentes	Ofertar 2 cursos de qualificação por ano	Periodicamente	Nº de servidores capacitados; Nº de cursos realizados	DAP/CGRH
2.3.2 Promover formação continuada para gestores na instituição	a) Estruturar Programa de Formação de Gestores; b) Realizar formação de gestores; c) Ofertar um curso por ano para formação dos gestores	a) 2018 b) 2018 c) 2019 a 2021	Nº de gestores capacitados; Nº de cursos realizados	DAP/CGRH
2.3.3 Realizar o mapeamento de competências de cargos e funções no IFC (orientação CGU)	a) Desenvolver metodologia de trabalho; b) Aplicar projeto-piloto em um setor da Reitoria; c) Orientar e aplicar a metodologia nos <i>campi</i> ;	a) 2018 b) 2019 c) 2020	Documento finalizado	DAP/CGRH

	d) Finalizar o documento	d) 2021		
--	--------------------------	---------	--	--

3. DESENVOLVER E ARTICULAR A PRÁTICA DA GESTÃO INSTITUCIONAL INTEGRADA

3.1 Fomentar a cultura da gestão estratégica e do planejamento

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
3.1.1 Implantar a Gestão de Riscos	a) Implantar a Gestão de Riscos em 30% dos setores; b) Implantar a Gestão de Riscos em todos os setores (100%)	a) 2018 b) 2019	(mapa de gestão de risco em cada setor / setores de cada <i>campus</i> ou Reitoria) x 100	Direção Geral
3.1.2 Fomentar, monitorar, acompanhar e divulgar o Planejamento Estratégico (PE)	a) Realizar reunião anualmente no campus b) Publicar anualmente o status do PE <i>no campus</i>	a) Anualmente b) Anualmente	Percentual de metas atendidas anualmente	Direção Geral

3.2 Fomentar a gestão de fluxos e processos

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
3.2.1 Desenvolver e fomentar a utilização de manuais e fluxos de processos	a) Identificar os processos; b) Criar os fluxos de processos; c) Elaborar manual dos processos	a) 2018 b) 2019 c) até 2021	Nº de processos por setor; Nº de processos com fluxo; Nº de manuais desenvolvidos	Direção Geral
3.2.2 Realizar o controle patrimonial periódico	a) Realizar inventário anual; b) Desenvolver ações de orientação e controle por setor	a) Anualmente b) Anualmente	Percentual de acurácia	Direção Geral
3.2.3 Instituir ações de controle da frota	Elaborar relatório anual	Anualmente	Nº de requisições; Nº de manutenções; Nº veículos	Direção Geral
3.2.4 Realizar o controle de almoxarifado periódico	a) Elaborar Inventário trimestral; b) Desenvolver ações de orientação e controle por setor; c) Alcançar acurácia mínima de 90%	a) Trimestralmente b) Trimestralmente c) 2018	Percentual de acurácia	Direção Geral
3.2.5 Otimizar a gestão de	a) Reduzir o nº de	a) 2019	Nº de contratos firmados;	Direção Geral

contratos, centralizando os contratos de serviços com emprego de mão de obra terceirizada	contratos		nº de aditivos contratuais e repactuações	
---	-----------	--	---	--

3.3 Otimizar o processo de aquisições no IFC

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
3.3.1 Publicar cronograma de compras institucionais	Publicar Agenda de Compras anual	Anualmente	Nº de compras conjuntas; Nº de pregões operados anualmente	DAP

3.4 Otimizar a gestão orçamentária integrada do IFC

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
3.4.1 Desenvolver e implantar critérios para a aplicação orçamentária no desenvolvimento do campus	Revisar anualmente os critérios	Periodicamente	Plena execução orçamentária anual	DG, DAP, DDE

3.5 Aprimorar os processos correicionais

4. IMPLANTAR A POLÍTICA DE OFERTA DE CURSOS

4.1 Instituir política de oferta de cursos com critérios e instrumentos estabelecidos

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
4.1.1 Elaborar plano de oferta de vagas (criação, extinção, redução e ampliação), com critérios e instrumentos definidos, considerando-se o TAM e o eixo de verticalização.	Elaborar minuta e publicar o plano	2020	Status do documento	<i>DG, DAP, DDE</i>
4.1.2 Fomentar o aumento gradativo da oferta de vagas para EJA, visando atender ao TAM, com ao menos um curso ofertado por <i>campus</i>	a) Aumentar as vagas em 10% b) Aumentar as vagas em 30%	a) 2020 b) 2021	Número de cursos e vagas para EJA	<i>DG, DAP, DDE</i>
4.1.3 Fomentar o aumento gradativo da oferta de vagas para formação de professores (licenciatura, segunda licenciatura e formação pedagógica), visando atender ao TAM	a) Adequar a oferta de vagas ao TAM em 60%; b) Adequar a oferta de vagas ao TAM em 70%; c) Adequar a oferta de vagas ao TAM em 80%; d) Adequar a oferta de vagas ao TAM em 90%	a) 2018 b) 2019 c) 2020 d) 2021	Número de cursos e vagas para formação de professores	<i>DG, DAP, DDE</i>
4.1.4 Fomentar a oferta de Certific	a) Ofertar 1 projeto-piloto; b) Consolidar o projeto-	a) 2020 b) 2021	Número de cursos na modalidade Certific	<i>DG, DAP, DDE</i>

	piloto;			
--	---------	--	--	--

4.2 Instituir a modalidade EaD

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
4.2.1 Fomentar a oferta de curso EaD	a) Elaborar um projeto de curso de especialização em EaD; b) Construir um projeto de curso de graduação em EaD; c) Ofertar um curso de graduação em EaD	a) 2020 b) 2020 c) 2021	Número de vagas e cursos em EaD	<i>Dgs, DDE</i>

5. INSTITUIR POLÍTICAS INSTITUCIONAIS PARA TECNOLOGIAS DA INFORMAÇÃO

5.1 Definir escopo da TI

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
5.1.1 Criar e Implantar o Regimento de TI	a) Criar o Regimento; b) Implantar o Regimento	a) 2018 b) 2018	Documento	DGs, DAP

5.2 - Definir os serviços de TI oferecidos à comunidade usuária

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
5.2.1 Criar e disponibilizar catálogo de serviços de TI para o IFC	a) Definir modelo do catálogo e realizar catalogação dos serviços prestados; b) Catalogar 20% dos serviços; c) Catalogar 50% dos serviços;	a) 2020 b) 2020 c) 2021	Nº de serviços prestados; Nº de serviços prestados catalogados	DAP

5.3 - Desenvolver processos de gestão de TI, visando diminuir riscos e vulnerabilidades

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
5.3.1 Aplicar a Política Institucional de Desenvolvimento de Sistemas	a) Aplicar a Política em 30% dos sistemas desenvolvidos; b) Aplicar a Política em 50% dos sistemas desenvolvidos; c) Aplicar a Política em	a) 2019 b) 2020 c) 2021	Nº de sistemas desenvolvidos	DAP

	100% dos sistemas desenvolvidos			
--	---------------------------------	--	--	--

5.4 Implantar a gestão orçamentária institucional de TI

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
5.4.1 Definir percentual do orçamento do IFC a ser destinado aos investimentos institucionais de TI	Publicar ata com o percentual definido	2020	Documento	DAP

6. APERFEIÇOAR DIRETRIZES EDUCACIONAIS

6.1 Aperfeiçoar e ampliar diretrizes educacionais do IFC, em atendimento à legislação e às demais normas

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.1.1 Seguir as diretrizes para os cursos técnicos integrados, formação de professores, modalidade EaD e Certific.	Seguir a diretriz apreciada pelo Consepe e aprovada no Consuper	2020	Diretriz	DG e DDE

6.2 Reestruturar os cursos em conformidade com as diretrizes institucionais do IFC, garantindo no mínimo 75% de unicidade curricular

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.2.1 Adequar os cursos quanto à carga horária, conforme legislação/limites institucionais, e à unicidade das matrizes curriculares de mesma denominação em, no mínimo, 75% do total da carga horária (considera-se unicidade como: nome de componente curricular, carga horária do componente e ementa)	a) Adequar 10% dos cursos; b) Adequar 50% dos cursos; c) Adequar 90% dos cursos; d) Adequar 100% dos cursos	a) 2018 b) 2019 c) 2020 d) 2021	Nº total de cursos; Nº de cursos em unicidade	DDE/CGE
6.2.2 Reestruturar os Projetos Pedagógicos dos cursos técnicos integrados, conforme diretrizes curriculares	a) Reestruturar os Projetos Pedagógicos dos cursos integrados	a) 2019 b) 2020	Nº total de cursos; Número de projetos reestruturados	DDE/CGE

6.3 Promover a curricularização da Extensão

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.3.1 Implantar a curricularização da Extensão nas matrizes curriculares do IFC, considerando-se o PNE 2014-2024	a) Implantar a curricularização da Extensão em 30% dos cursos de graduação e 20% dos cursos técnicos.	a) 2021	Nº de cursos; Nº de cursos adequados	DDE

--	--	--	--	--

6.4 Promover a curricularização da Pesquisa

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.4.1 Implantar a curricularização da Pesquisa nas matrizes curriculares do IFC	a) Implantar a curricularização da Pesquisa em 30% dos cursos de graduação e 20% dos cursos técnicos;	a) 2020	Nº de cursos; Nº de cursos adequados	DDE

6.5 Instituir Programa de Melhoria da Qualidade da Educação Básica

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.5.1 Implantar Programa de Melhoria da Qualidade da Educação Básica, direcionado às escolas, aos professores e alunos das redes públicas, conforme TAM	a) Possibilitar a realização de 1 (um) projeto de Melhoria da Qualidade da Educação Básica no <i>campus</i> ; b) Possibilitar o aumento de 10% no número de alunos/professores/escolas; c) Possibilitar o aumento de 20% no número de alunos/professores/escolas	a) 2019 b) 2020 c) 2021	Nº de projetos; Nº de alunos/professores/escolas	DDE

6.6 Aprimorar os processos de avaliação dos cursos

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.6.1 Institucionalizar os processos de autoavaliação dos cursos técnicos e de graduação, definindo instrumentos, fluxos e atribuições em articulação com a CPA	a) Implantar os processos de autoavaliação em todos os cursos	a) 2020	Número de cursos autoavaliados	DDE e CPA

6.7 Consolidar, atualizar e aprimorar as ofertas educacionais do IFC

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.7.1 Aprimorar os processos de acompanhamento dos programas e das ações de Ensino (monitoria, projeto de ensino, qualificação profissional)	Utilizar os módulos do SIGAA de monitoria, projeto de ensino e qualificação profissional	2019	Nº de módulos em uso	DG e DDE
6.7.2 Ampliar e aprimorar ações de esporte, cultura e lazer no currículo	a) Elaborar minuta de diretriz/política; b) Reestruturar 20% dos cursos; c) Reestruturar 40% dos cursos	a) 2019 b) 2020 c) 2021	Diretriz; Nº de cursos reestruturados	DG e DDE

6.8 Instituir o Programa de Formação Continuada e Pedagógica

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.8.1 Ofertar formação continuada de forma institucional e permanente	Manter periodicidade anual na oferta da formação	Anualmente	Carga horária; Nº de capacitações; Nº de docentes capacitados	DG, DGP e DDE

7. CONSOLIDAR O PROGRAMA DE ACESSO, PERMANÊNCIA E ÊXITO

7.1 Fomentar o acompanhamento de egressos

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
7.1.1 Desenvolver e implantar Plano de Ação Anual com vistas à implantação e ao aperfeiçoamento das políticas de acompanhamento de egressos	a) Implantar 40% das políticas de acompanhamento de egressos; b) Implantar 70% das políticas de acompanhamento de egressos; c) Implantar 100% das políticas de acompanhamento de egressos	a) 2019 b) 2020 c) 2021	Nº de ações planejadas; Nº de ações executadas	DG, DDE e Coordenação de Extensão

--	--	--	--	--

7.2 Desenvolver a cultura da educação inclusiva

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
7.2.1 Participar da elaboração da Política de Acessibilidade e Inclusão, a fim de garantir acessibilidade física, pedagógica, comunicacional, informacional e atitudinal	a) Participar do Grupo de Trabalho (GT) para elaboração da minuta; b) Participar da Elaboração da Política;	a) 2020 b) 2021	Portaria de nomeação do GT responsável pela minuta; Minuta da Política; Política publicada	<i>DG, DDE e Coordenação de Extensão</i>

7.3 Promover o desenvolvimento do esporte, da cultura e do lazer na formação integral dos estudantes

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
7.4.1 Participar da Elaboração da Política de Esporte	a) Participar do Grupo de Trabalho (GT) para elaboração da minuta; b) Participar da Elaboração da minuta da Política;	a) 2019 b) 2020	Portaria de nomeação do GT; Minuta da Política; Política publicada	<i>DDE</i>

7.4 Implementar ações sistematizadas que visem à permanência e ao êxito;

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
7.5.1 Participar da	a) Participar do Grupo de	a) 2019	Portaria de nomeação do GT;	DDE

Elaboração e implementar o Programa de Permanência e Êxito	Trabalho (GT); b) Participar da Elaboração da minuta do Programa; c) Desenvolver plano de ações que vise à minimização dos índices de evasão e retenção;	b) 2020 c) 2021	Minuta da resolução; Resolução publicada; Nº de atividades executadas do plano de ação (de cada <i>campus</i>); Índice de evasão e retenção, de cada <i>campus</i> , por curso (do período anterior e posterior ao plano de ações)	
--	--	------------------------	--	--

7.5 Aprimorar o atendimento ao estudante

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
7.5.1 Desenvolver e implementar a Política de Atendimento ao Estudante	a) Instituir Grupo de Trabalho (GT) para elaboração da minuta; b) Elaborar a minuta da Política; c) Submeter a Política à aprovação do Consuper; d) Reorganizar o setor de atendimento ao estudante para atender à Política (<i>campus</i>)	a) 2018 b) 2019 c) 2020 d) 2020	Portaria de nomeação do GT; Minuta da Política; Publicação da Política; Organograma do <i>campus</i>	DDE
7.5.2 Implementar o Atendimento Educacional Especializado (AEE)	a) Publicar Portaria Normativa; b) Constituir equipes de AEE; c) Revisar a Portaria Normativa e transformá-la em minuta de resolução; d) Submeter a resolução da	a) 2018 b) 2018 c) 2020 d) 2021	Portaria Normativa publicada; Portarias de nomeação das equipes de AEE dos <i>campi</i> ; Nº de professores de Educação Especial (AEE); Nº de pedagogos e psicólogos nas equipes de AEE	DDE

	Política de Atendimento ao Estudante à aprovação do Consuper			
--	--	--	--	--

8. FORTALECER A POLÍTICA DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

8.1 Implantar a Política de Comunicação

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
8.1.1 Implementar e consolidar a Política de Comunicação	a) Implementar e consolidar em 30%; b) Implementar e consolidar em 70%; c) Implementar e consolidar em 100%	a) 2019 b) 2020 c) 2021	Nº de participação dos servidores, alunos e comunidade nas ações propostas	Cecom/Campi

8.2 Aperfeiçoar as atividades da Comunicação

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
8.2.1 Definir produtos e serviços da comunicação	a) auxiliar no mapeamento os produtos e serviços oferecidos pela comunicação b) Auxiliar na atualização do catálogo de produtos e	a) 2019 b) 2019	Atualização do documento	Cecom/Campi

	serviços da comunicação			
--	-------------------------	--	--	--

8.3 Consolidar a identidade e imagem institucional

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
8.3.1 Veicular, a partir das diretrizes estabelecidas nos manuais da Comunicação e na Política de Comunicação, a informação de caráter institucional aos <i>stakeholders</i>	a) Avaliar os indicadores a fim de rever as metas para os anos posteriores b) Ampliar em 5% as veiculações anuais	a) 2018 b) 2019 a 2021	<i>Facebook/Instagram</i> : nº de curtidas nas postagens, nº de postagens feitas pela Cecom; <i>Site/informativo</i> : nº de visualizações utilizando o <i>Google Analytics</i> , nº de matérias publicadas; <i>Youtube</i> : nº de visualizações, nº de vídeos postados; nº de materiais de audiovisuais produzidos	<i>Cecom/Campi</i>
8.3.2 Fomentar relacionamento com a mídia	a) Atualizar a lista de contatos da imprensa b) Incentivar a cultura de compartilhamento de informações, por parte dos setores da Reitoria e dos campi c) Encaminhar informações institucionais para a mídia regional, estadual e nacional	a) 2018 b) 2019/Periodicamente c) Periodicamente	Atualização da lista Criação de material para sensibilização do envio de informações nº de matérias veiculadas na imprensa, mensurado por meio de clipagem nº de <i>releases</i> enviados à imprensa	<i>Cecom/Campi</i>
8.3.3 Reforçar relacionamento com a comunidade	a) Mapear as ações de relacionamento com a comunidade b) Elaborar plano de ação de relacionamento com a	a) 2019 b) 2020	Elaboração do plano de ação	<i>Cecom/Campi</i>

	comunidade para fomentar parcerias			
--	---------------------------------------	--	--	--

9. FORTALECER A INOVAÇÃO E A TRANSFERÊNCIA DE CONHECIMENTO E DE TECNOLOGIA

9.1 Fomentar a política de incentivo à inovação tecnológica

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.1.1 Propor linhas estratégicas de ação do IFC em inovação tecnológica	a) Propor uma linha estratégica por <i>campus</i> ; b) Propor duas linhas estratégicas por <i>campus</i>	a) 2020 b) 2021	Nº de linhas implantadas; Percentual de eixos tecnológicos atendidos	Coordenação de PI
9.1.2 Publicar editais para apoiar e viabilizar as ações de inovação e extensão tecnológica	Publicar, no mínimo, um edital por ano	Anualmente	Nº de projetos atendidos; Nº de transferências realizadas	Coordenação de PI

9.2 Fomentar programas de incentivo e fortalecimento de grupos de pesquisa e de pesquisa aplicada de acordo com os arranjos produtivos, sociais e culturais locais

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.2.1 Fortalecer os grupos de pesquisa em sintonia com os arranjos produtivos, sociais e culturais locais	Elevar a produção de cada grupo de pesquisa em, ao menos, um edital de apoio financeiro por ano	Anualmente	Nº de produtos; Nº de grupos ativos	<i>Coordenação de PI</i>

9.3 Fomentar a apresentação de trabalhos em eventos e a publicação de artigos em periódicos e de livros

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.3.1 Apoiar a publicação bibliográfica e a apresentação de trabalhos	Elevar a produção acadêmica do campus em 2%	Anualmente	Nº de produtos publicados; Nº de trabalhos apresentados	<i>Coordenação de PI</i>

9.4 Apoiar e incentivar a implantação de projetos de ação e de inovação social

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.4.1 Fomentar projetos de ação e de inovação social	Publicar editais ou chamadas de apoio	Periodicamente	Nº de projetos submetidos; Nº de projetos apoiados	Coordenação de PI e Extensão

9.5 Desenvolver projetos para captação de recursos extraorçamentários, visando à melhoria do Ensino, da Pesquisa, da Extensão e da Gestão

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.5.1. Ampliar a captação de recursos, junto a órgãos e agências de fomento, para as atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão	Elevar em 5% ao ano os recursos captados	Anualmente	Nº de projetos aprovados/Nº de projetos submetidos; Nº de servidores envolvidos nos projetos; Nº de alunos envolvidos nos projetos; Valores captados	<i>Coordenação de PI e Extensão</i>

9.6 Instituir a Política de internacionalização do IFC

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.6.1. Seguir a Política de Internacionalização	Aprovar a resolução juntamente com a reitoria	2020	Documento	Coordenação de PI e Extensão
9.6.2. Ofertar disciplinas em idioma estrangeiro	Ofertar uma disciplina em língua estrangeira por ano, seja pelo IFC ou APP	Anualmente	Nº de disciplinas em língua estrangeira; Nº de alunos atendidos	Coordenação de PI e Extensão

9.7. Estabelecer mecanismos de incentivo ao desenvolvimento de ações, projetos e programas de Ensino, Pesquisa e Extensão

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.7.1 Instituir fundo institucional de apoio ao Ensino, à Pesquisa e à Extensão para o desenvolvimento de programas, projetos e ações	Destinar 1% do orçamento para Ensino; 1% do orçamento para Pesquisa; 1% do orçamento para Extensão	Anualmente	Volume de recursos orçados/executados	DG, DAP, DDE e Coordenações do <i>campi</i>

10. PROMOVER A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

10.1 Fomentar ações de integração do Ensino, da Pesquisa e da Extensão

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
10.1.1 Apoiar e organizar eventos que promovam a integração entre Ensino, Pesquisa e Extensão no IFC	a) Realizar, no mínimo, 1 evento institucional por ano	a) anualmente	Nº de eventos; nº de alunos e servidores participantes; nº de membros da comunidade externa	DG, DDE e Coordenações nos <i>campi</i>
10.1.2 Definir, nos PPCs dos cursos, as linhas de pesquisa e áreas temáticas da Extensão articuladas ao Ensino	a) Atualizar 10% dos PPCs; b) Atualizar 20% dos PPCs; c) Atualizar 30% dos PPCs; d) Atualizar 40% dos PPCs	a) 2018 b) 2019 c) 2020 d) 2021	Nº de cursos existentes; Nº de cursos com PPCs atualizados	DG, DDE e Coordenações nos <i>campi</i>



10.2 Incentivar o engajamento dos professores nas atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão, de forma indissociável

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
10.2.1 Garantir espaço para planejamento pedagógico de atividades de indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão	Realizar, no mínimo, uma reunião bimestral	Bimestralmente	Nº de espaços criados; Periodicidade de reuniões; Nº de horas utilizadas no planejamento das atividades	<i>DG, DDE e Coordenações nos campi</i>