

PLANO OPERACIONAL

Planejamento Estratégico

2018 2021

1. GARANTIR E DESENVOLVER A INFRAESTRUTURA DO CAMPUS CAMBORIÚ

1.1 Identificar as necessidades de infraestrutura mínima do *campus*

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
1.1.1 Instituir um Plano de Obras contemplando prioridades, prazos e condições para ampliação do espaço físico, reformas e manutenção preventiva	Estabelecer Plano de Obras anual	Anualmente	Nº de obras planejadas; Nº de projetos apresentados e área total de cada projeto; Nº de projetos executados e em execução e área total de cada projeto;	DG, DPI, DAP, DDE, COORD. OBRAS
1.1.2 Definir, em PPCs, os projetos de estrutura física necessária para o funcionamento dos cursos	a) Desenvolver levantamento das demandas	Bianualmente	Número de cursos aprovados; Número de demandas identificadas; Número de cursos sem infraestrutura física mínima	COORD. DE CURSO, CGE, DDE, DG

1.2 Propiciar acessibilidade arquitetônica universal

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
1.2.1 Adequar as edificações às normas de acessibilidade universal	a) Adequar, em 10%, as edificações; b) Adequar, em 20%, as edificações; c) Adequar, em 35%, as edificações;	a) 2018 b) 2019 c) 2020 d) 2021	(área edificada acessível / área edificada total) x 100	COORD. OBRAS, DPI, DG

	d) Adequar, em 70%, as edificações			
1.2.2 Adequar a urbanização às normas de acessibilidade universal	a) Adequar a urbanização em 10%; b) Adequar a urbanização em 20%; c) Adequar a urbanização em 30%; d) Adequar a urbanização em 40%	a) 2018 b) 2019 c) 2020 d) 2021	(nº de edificações com rota acessível / nº total de edificações) x 100	COORD. OBRAS, DPI, DG

1.3 Promover registro patrimonial imóvel fidedigno

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
1.3.1 Identificar as edificações existentes	a) Identificar 100% das edificações existentes;	a) 2021	(nº de edificações identificadas / nº de edificações existentes) x 100	COORD. OBRAS, DPI, DAP, DG
1.3.2 Providenciar a regularização dominial dos imóveis	a) Providenciar 100% da regularização;	a) 2021	(nº de matrículas em nome do IFC / nº de matrículas total) x 100	COORD. OBRAS, DPI, DAP, DG
1.3.3 Realizar a unificação e retificação das matrículas das unidades	a) Realizar 100% da unificação e retificação;	a) 2020	(nº de unidades com matrícula unificadas / nº de unidades existentes) x 100	COORD. OBRAS, DPI, DAP, DG

1.3.4 Registrar as benfeitorias nas matrículas	a) Registrar 20% das benfeitorias; b) Registrar 50% das benfeitorias;	a) 2020 b) 2021	(nº de benfeitorias registradas nas matrículas / nº de benfeitorias existentes) x 100	COORD. OBRAS, DPI, DAP, DG
1.3.5 Regularizar o cadastro das edificações existentes no SPIUnet	a) Cadastrar 100% das edificações existentes;	a) 2021	(nº de RIPs utilização cadastro no SPIUnet / nº de edificações existentes) x 100	COORD. OBRAS, DPI, DAP, DG
1.3.6 Obter o habite-se das edificações	a) Obter o habite-se de 20% das edificações;	a) 2021	(nº de edificações com habite-se / nº de edificações existentes) x 100	COORD. OBRAS, DPI, DAP, DG

1.4 Manter a regularização das edificações

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável

2. PROMOVER A POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS

2.1 Fomentar a saúde e qualidade de vida dos servidores

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
2.1.1. Desenvolver e implantar política por meio de ações de atenção à saúde, segurança e melhoria	a) Realizar três ações relacionadas as campanhas nacionais de conscientização como “Setembro Amarelo”, “Outubro Rosa” e	Anualmente	(Nº de ações propostas/ Nº de ações realizadas) x 100	CGP, DAP, CGAE, DDE, DG

da qualidade de vida do servidor	“Novembro Azul”.			
----------------------------------	------------------	--	--	--

2.2 Promover atividades de controle e aperfeiçoamento na gestão de pessoas

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
2.2.1 Implantar procedimentos de ambientação no campus	a) padronizar o acolhimento e integração de novos servidores; b) realizar o acolhimento e integração de novos servidores c) realizar a integração de todos servidores	a) 2019 b) Anualmente c) Anualmente	Manual de acolhimento e integração (Nº de servidores novos acolhidos / Nº de servidores novos ingressantes) x 100 Nº de servidores integrados / Nº de servidores do campus) x 100	CGP, DAP, DDE, DG

2.3 Fomentar políticas e programas de formação e aperfeiçoamento contínuo de servidores docentes e técnico-administrativos em todos os níveis

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
2.3.1 Promover formação continuada para gestores do campus	Ofertar 1 curso a cada quatro anos para formação dos gestores	2020	(Nº de gestores capacitados/ Nº de gestores do campus) x 100	CGP, DAP, DDE, DG

2.3.2 Desenvolver Plano Anual de Capacitações	a) Realizar levantamento anual das necessidades de capacitação b) Executar orçamento de capacitação (mínimo de 1% do orçamento total de cada unidade (<i>campi</i> e Reitoria))	Anualmente	(Nº de capacitações ofertadas / Nº de servidores capacitados) X 100	CGP, DAP, DDE, DPI, DG
---	---	------------	---	------------------------

3. DESENVOLVER E ARTICULAR A PRÁTICA DA GESTÃO INSTITUCIONAL INTEGRADA

3.1 Fomentar a cultura da gestão estratégica e do planejamento

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
3.1.1				
3.1.2 Avaliar a estrutura organizacional da instituição	a) Avaliar as normativas vigentes; b) Avaliar o Organograma; c) Avaliar o Regimento	A cada quatro anos.	Documento	Diretorias e Coordenações
3.1.3 Implantar a Política de Gestão Ambiental	Executar o Plano de Logística Sustentável Ambiental elaborado institucionalmente.	a) 2019 – Até 10% b) 2020 – Até 30% c) 2021 – Até 50%	Percentual de metas atendidas	Diretorias e NGA
3.1.4 Implantar a Gestão de Riscos	a) Implantar a Gestão de Riscos em 30% dos setores; b) Implantar a Gestão de Riscos em todos os setores (100%)	a) 2018 b) 2019	(mapa de gestão de risco em cada setor / setores de cada <i>campus</i> ou Reitoria) x 100	Diretorias e Coordenações

3.1.5 Fomentar, monitorar, acompanhar e divulgar o Planejamento Estratégico (PE)	a) Realizar reunião anualmente;	a) Anualmente	Percentual de metas atendidas anualmente	Diretorias e Coordenações

3.2 Fomentar a gestão de fluxos e processos

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
3.2.1 Desenvolver e fomentar a utilização de manuais e fluxos de processos	a) Identificar os processos; b) Criar os fluxos de processos; c) Elaborar manual dos processos	a) 2020 b) 2020 c) até 2021	Nº de processos por setor; Nº de processos com fluxo; Nº de manuais desenvolvidos	TODOS
3.2.2 Realizar o controle patrimonial periódico	a) Realizar inventário anual; b) Desenvolver ações de orientação e controle por setor	a) Anualmente b) Anualmente	Percentual de acurácia	DAP
3.2.3 Instituir ações de controle da frota	Elaborar relatório anual	Anualmente	Nº de requisições; Nº de manutenções; Nº veículos	DPI
3.2.4 Realizar o controle de almoxarifado periódico	a) Elaborar Inventário trimestral;	a) Trimestralmente b) Anualmente	Percentual de acurácia	DAP

	b) Desenvolver ações de orientação e controle por setor; c) Alcançar acurácia mínima de 90%	c) 2019		
3.2.5 Otimizar a gestão de contratos	a) Reduzir o custo com contratos de serviços terceirizados	a) 2020 – 10% b) 2021 – 5%	Comparação dos custos anuais	DAP
3.2.6 Otimizar os gastos com diárias e passagens	Reduzir em 10% os custos com diárias e passagens.	2020	Valor de referência 2019.	Diretorias

3.3 Otimizar o processo de aquisições no IFC

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
3.3.1 Cumprir o cronograma de compras institucionais	a) Realizar 100% dos processos licitatórios sob responsabilidade do campus b) Cumprir os prazos e metas do cronograma institucional	Anualmente	Processos executados / Processos sob responsabilidade do campus x 100 Prazos executados / Prazos definidos x 100	DAP

3.4 Otimizar a gestão orçamentária integrada do IFC

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
3.4.1 Executar o orçamento do campus	Executar 100% do orçamento conforme planejamento orçamentário	Anualmente	Plena execução orçamentária anual	Diretorias

3.5 Aprimorar os processos correccionais

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável

4. IMPLANTAR A POLÍTICA DE OFERTA DE CURSOS

4.1 Instituir política de oferta de cursos com critérios e instrumentos estabelecidos

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
4.1.1 Atender a diretriz para criação e extinção de cursos, redução e ampliação de vagas (a ser criada pelo IFC)	Utilizar a diretriz como parâmetro para criação e extinção de cursos, redução e ampliação de vagas	Anualmente	Atendimento pleno da diretriz	DDE e Coordenações
4.1.2 Aumentar a oferta de vagas para Formação de	Ofertar 40 vagas em licenciatura em educação especial	2020	Oferta das vagas	DDE, Coordenações, PROEN

Professores, visando atender ao TAM				
4.1.3 Consolidar os programas de pós-graduação (<i>stricto sensu</i>)	Formar 90% dos alunos matriculados	Anualmente	Alunos matriculados / Alunos concluintes x 100	DDE e Coordenação do Programa

4.2 Instituir a modalidade EaD

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
4.2.2 Implantar o Polo de oferta de EaD	a) Elaborar a Portaria de criação do Polo	a) 2020	Portaria	DG
4.2.3 Implementar estrutura tecnológica e de pessoal para EaD	a) Adquirir equipamentos (equipamentos audiovisuais, <i>workstation</i> , <i>softwares</i>) b) Formar equipe multiprofissional	a) 2020 b) 2020	Número de equipamentos; Número de servidores envolvidos	DG, DDE, CPPI
4.2.4 Ofertar de curso EaD	a) Ofertar um curso de especialização em EaD;	a) 2021	Curso ofertado	DG, DDE, CPPI

5. INSTITUIR POLÍTICAS INSTITUCIONAIS PARA TECNOLOGIAS DA INFORMAÇÃO

5.1 Definir escopo da TI

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável

5.2 - Definir os serviços de TI oferecidos à comunidade usuária

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
5.2.1 Consolidar sistemas de atendimento das demandas de TI	a) Ter 50% das demandas atendidas via sistema	a) 2020	Nº de demandas solicitadas via sistema	DPI, CGI e CSI

5.3 - Desenvolver processos de gestão de TI, visando diminuir riscos e vulnerabilidades

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
5.3.1 Atender a Política de Segurança da Informação e sua utilização no que se	a) Aplicar a Política em 30% no campus; c) Aplicar a Política em 60% no campus;	a) 2019 b) 2020 c) 2021	Número de metas atendidas da Política	DPI, CGI e CSI

6.2 Reestruturar os cursos em conformidade com as diretrizes institucionais do IFC, garantindo no mínimo 75% de unicidade curricular

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.2.1 Adequar os cursos quanto à carga horária, conforme legislação/limites institucionais, e à unicidade das matrizes curriculares de mesma denominação em, no mínimo, 75% do total da carga horária (considera-se unicidade como: nome de componente curricular, carga horária do componente e ementa)	a) Adequar 10% dos cursos; b) Adequar 50% dos cursos; c) Adequar 90% dos cursos; d) Adequar 100% dos cursos	a) 2018 b) 2019 c) 2020 d) 2021	Nº total de cursos; Nº de cursos em unicidade	coordenadores de curso/NDB ou NDE/Colegiado/DDEs/CGEs
6.2.2 Reestruturar os Projetos Pedagógicos dos cursos técnicos integrados, conforme diretrizes curriculares	a) Reestruturar os Projetos Pedagógicos de 80% dos cursos integrados; b) Reestruturar os Projetos Pedagógicos de 100% dos cursos integrados	a) 2019 b) 2020	Nº total de cursos; Número de projetos reestruturados	coordenadores de curso/NDB ou NDE/Colegiado/DDEs/CGEs

6.3 Promover a curricularização da Extensão

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.3.1 Implantar a curricularização da Extensão nas matrizes curriculares	a) Implantar a curricularização da Extensão em 30% dos cursos de graduação e 20% dos cursos técnicos;	a) 2019 b) 2020	Nº de cursos; Nº de cursos adequados	DDEs e coordenadores de curso

	b) Implantar a curricularização da Extensão em 60% dos cursos de graduação e 30% dos cursos técnicos			
--	--	--	--	--

6.4 Promover a curricularização da Pesquisa

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.4.1 Implantar a curricularização da Pesquisa nas matrizes curriculares	a) Implantar a curricularização da Pesquisa em 30% dos cursos de graduação e 20% dos cursos técnicos; b) Implantar a curricularização da Pesquisa em 60% dos cursos de graduação e 30% dos cursos técnicos	a) 2020 b) 2021	Nº de cursos; Nº de cursos adequados	DDEs e coordenadores de curso

6.5 Instituir Programa de Melhoria da Qualidade da Educação Básica

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.5.1 Implantar Programa de Melhoria da Qualidade da Educação Básica, direcionado às escolas, aos professores e alunos das redes públicas, conforme TAM	a) Fomentar a realização de ao menos 1 (um) projeto de Melhoria da Qualidade da Educação Básica;	Anualmente	Nº de projetos; Nº de alunos/professores/escolas	DDE, CGE

6.6 Aprimorar os processos de avaliação dos cursos

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.6.1 Implantar os processos de autoavaliação dos cursos técnicos e de graduação, definidos pela PROEN	Implantar os processos de autoavaliação em todos os cursos	2020	Número de cursos autoavaliados	DDE, CGE, Coordenações de Curso e CPA

6.7 Consolidar, atualizar e aprimorar as ofertas educacionais do IFC

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.7.1 Utilizar os módulos do SIGAA de monitoria, projeto de ensino e qualificação profissional	Lançar 100% dos editais utilizando os módulos do SIGAA	2019	Nº de módulos em uso	DDE, CGE, CPPE, Coord. Extensão.
6.7.2 Fomentar os programas e ações de Ensino (monitoria, projeto de ensino, cursos de qualificação profissional, EaD, publicações)	a) Garantir a execução de 100% dos recursos destinados aos programas e ações de ensino b) Executar 100% dos editais planejados de programas de ações de ensino	Anualmente	Recurso executado / Recurso estimado x 100 Editais lançados / Editais planejados x 100	Diretorias e Coordenações

6.8 Instituir o Programa de Formação Continuada e Pedagógica

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
6.8.1 Ofertar formação pedagógica continuada	Ofertar no mínimo 40h de formação pedagógica	Anualmente	Carga horária; Nº de capacitações; Nº de docentes capacitados	DDE, CGE, NUPE

7. CONSOLIDAR O PROGRAMA DE ACESSO, PERMANÊNCIA E ÊXITO

7.1 Fomentar o acompanhamento de egressos

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
7.1.1 Implantar Plano de Ação Anual para acompanhamento de egressos, de acordo com política institucional	a) Implantar 40% das políticas de acompanhamento de egressos; b) Implantar 70% das políticas de acompanhamento de egressos; c) Implantar 100% das políticas de acompanhamento de egressos	a) 2019 b) 2020	Nº de ações planejadas; Nº de ações executadas	DDE, Coordenação de Extensão, coordenadores de cursos

7.2 Desenvolver a cultura da educação inclusiva

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
7.2.1 Implantar a Política de Acessibilidade e Inclusão definida pelo IFC	a) Implantar no mínimo 70% da Política de Acessibilidade e Inclusão definida pelo IFC b) Implantar 100% da Política de Acessibilidade e Inclusão definida pelo IFC	a) 2020 b) 2021	Ações realizadas para atendimento ao documento institucional	DG, DDE, NAPNE
7.2.2 Criar o Núcleo de Inclusão e Diversidade	a) Instituir por portaria o Núcleo de Inclusão e Diversidade	a) 2019	Portaria de nomeação	DG, DDE

7.3 Promover o desenvolvimento do esporte, da cultura e do lazer na formação integral dos estudantes

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
7.4.1 Implementar o Programa de Esporte de acordo com diretrizes institucionais	a) Atender 60% das diretrizes propostas no documento institucional a) Atender 100% das diretrizes propostas no documento institucional	a) 2020 b) 2021	Atendimento às diretrizes	DG, DDE, CGE, professores de educação física
7.4.4 Implementar o Programa de Cultura e Lazer	a) Atender 60% das diretrizes propostas no documento institucional	a) 2020 b) 2021	Atendimento às diretrizes	DG, DDE, CGE, professores de educação física

de acordo com diretrizes institucionais	a) Atender 100% das diretrizes propostas no documento institucional			
---	---	--	--	--

7.4 Implementar ações sistematizadas que visem à permanência e ao êxito;

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
7.5.1 Fomentar o Programa de Permanência e Êxito	a) Desenvolver plano de ações que vise à minimização dos índices de evasão e retenção; b) Atender em 100% as diretrizes institucionais	a) 2019 b) 2020	Portaria de nomeação da equipe responsável por esta ação Nº de atividades executadas do plano de ação Índice de evasão e retenção, de cada <i>curso</i>	DG, DDE, Coordenadores de curso, equipe da portaria
7.5.3 Contemplar, a partir do Programa de Formação Continuada de Docentes, temas estratégicos para a melhoria do processo de ensino e aprendizagem, visando à elevação dos índices de permanência e êxito	Ofertar formação com temas estratégicos	Anualmente	Carga horária; Nº de capacitações; Nº de docentes capacitados	DDE, CGE, NUPE
7.5.4 Melhorar os índices de permanência e êxito a partir da reorganização do currículo	a) Revisar os currículos; b) Atualizar os currículos	a) 2019 c) Periodicamente	Nº de ações; Nº de currículos analisados; Nº de currículos atualizados	DDE, NUPE, Coordenações de cursos

7.5 Aprimorar o atendimento ao estudante

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
-----------------------------	--------------	----------------	--------------------	--------------------

7.5.1 Implementar a Política de Atendimento ao Estudante	a) Reorganizar o setor de atendimento ao estudante para atender à Política do IFC b) Implantar 100% da política de atendimento ao estudante do IFC	a) 2020 b) 2021	Organograma do <i>campus</i> <i>Ações desenvolvidas</i>	DG, DDE, CGAE
7.5.2 Implementar o Atendimento Educacional Especializado (AEE)	a) Constituir equipe de AEE b) Atender 100% das orientações institucionais	a) 2019 b) 2020	Portaria de designação Ações desenvolvidas de acordo com normas institucionais	DG, DDE, NAPNE, AEE

8. FORTALECER A POLÍTICA DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

8.1 Implantar a Política de Comunicação

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
8.1.1 Implementar e consolidar a Política de Comunicação	a) Implementar e consolidar em 30%; b) Implementar e consolidar em 70%; c) Implementar e consolidar em 100%	a) 2019 b) 2020 c) 2021	Nº de ações desenvolvidas de acordo com a política de comunicação	Cecom

8.2 Aperfeiçoar as atividades da Comunicação

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável

8.3 Consolidar a identidade e imagem institucional

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
8.3.1 Veicular, a partir das diretrizes estabelecidas nos manuais da Comunicação e na Política de Comunicação, a informação de caráter institucional aos <i>stakeholders</i>	Ampliar em 5% as veiculações anuais	2019 a 2021	<i>Facebook/Instagram</i> : nº de curtidas nas postagens, nº de postagens feitas pela Cecom; <i>Site/informativo</i> : nº de visualizações utilizando o <i>Google Analytics</i> , nº de matérias publicadas; <i>Youtube</i> : nº de visualizações, nº de vídeos postados; nº de materiais de audiovisuais produzidos	<i>Cecom</i>
8.3.2 Elaborar e promover a identidade visual dos materiais institucionais e campanhas publicitárias	Elaborar 100% dos materiais institucionais de acordo com a identidade visual	Anualmente	Nº de materiais desenvolvidos de acordo com a identidade visual	<i>Cecom</i>
8.3.3 Fortalecer a comunicação interna	a) Mapear as ações existentes de comunicação interna	Anualmente	Elaboração do plano	<i>Cecom</i>

	b) Elaborar plano de ação c) Implementar ações			
8.3.4 Fomentar o relacionamento com a mídia e comunidade	a) Atualizar a lista de contatos da imprensa b) Incentivar a cultura de compartilhamento de informações c) Encaminhar informações institucionais para a mídia regional, estadual e nacional	a) 2018 b) 2019/Periodicamente c) Periodicamente	Atualização da lista Criação de material para sensibilização do envio de informações nº de matérias veiculadas na imprensa, mensurado por meio de clipagem nº de <i>releases</i> enviados à imprensa	Cecom

9. FORTALECER A INOVAÇÃO E A TRANSFERÊNCIA DE CONHECIMENTO E DE TECNOLOGIA

9.1 Fomentar a política de incentivo à inovação tecnológica

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.1.1 Mapear as demandas da comunidade externa	Implantar banco de demandas;	a) 2020	Nº de demandas mapeadas; Nº de processos	Coordenação de Extensão
9.1.2 Fomentar as ações de empreendedorismo, proteção da propriedade intelectual e transferência de tecnologia a partir do Ensino, da Pesquisa e da Extensão	Participar de editais internos e externos de incentivo e apoio a inovação tecnológica	Anualmente	Nº de projetos submetidos	Coordenação de Extensão

9.2 Fomentar programas de incentivo e fortalecimento de grupos de pesquisa e de pesquisa aplicada de acordo com os arranjos produtivos, sociais e culturais locais

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.2.1 Fortalecer os grupos de pesquisa em sintonia com os arranjos produtivos, sociais e culturais locais	Elevar a produção de cada grupo de pesquisa em, ao menos, um produto coletivo por ano	Anualmente	Nº de produtos; Nº de grupos ativos	DDE/CPPI
9.2.2 Publicar editais ou chamadas de projetos de Pesquisa, Inovação e Extensão vinculados aos arranjos produtivos, sociais e culturais locais	Publicar ao menos um edital por ano	Anualmente	Nº de projetos contemplados; Nº de parcerias; Público atendido	DG, DDE, CPPI

9.3 Fomentar a apresentação de trabalhos em eventos e a publicação de artigos em periódicos e de livros

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.3.1 Apoiar a publicação bibliográfica e a apresentação de trabalhos	Elevar a produção acadêmica institucional em 2%	Anualmente	Nº de produtos publicados; Nº de trabalhos apresentados	DG, DDE, CPPI, CEE

9.4 Apoiar e incentivar a implantação de projetos de ação e de inovação social

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.4.1 Fomentar projetos de ação e de inovação social	Publicar editais ou chamadas de apoio	Periodicamente	Nº de projetos submetidos; Nº de projetos apoiados	DG, DDE, CPPI, CEE

9.5 Desenvolver projetos para captação de recursos extraorçamentários, visando à melhoria do Ensino, da Pesquisa, da Extensão e da Gestão

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.5.1 Utilizar fundações de apoio para o desenvolvimento de projetos e ações de Ensino, Pesquisa, Extensão, Inovação e transferência de tecnologia	Ampliar em 5% ao ano o número de organizações parceiras no desenvolvimento de projetos	Anualmente	Nº de parcerias firmadas; Recursos angariados; Produtos desenvolvidos	DG, DDE, DAP, DIP
9.5.2. Ampliar a captação de recursos, junto a órgãos e agências de fomento, para as atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão	Elevar em 5% ao ano os recursos captados	Anualmente	Nº de projetos aprovados/Nº de projetos submetidos; Nº de servidores envolvidos nos projetos; Nº de alunos envolvidos nos projetos; Valores captados	DG, DDE, DAP, DIP

9.6 Instituir a Política de internacionalização do IFC

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.6.1. Ofertar disciplinas em idioma estrangeiro	Ofertar uma disciplina em língua estrangeira por ano	Anualmente	Nº de disciplinas em língua estrangeira; Nº de alunos atendidos	DDE

9.7. Estabelecer mecanismos de incentivo ao desenvolvimento de ações, projetos e programas de Ensino, Pesquisa e Extensão

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
9.7.1 Destinar recursos do fundo institucional de apoio ao Ensino, à Pesquisa e à Extensão para o desenvolvimento de programas, projetos e ações	Destinar 1% do orçamento para Ensino; 1% do orçamento para Pesquisa; 1% do orçamento para Extensão	Anualmente	Volume de recursos orçados/executados	DG, DAP, DDE e Coordenações dos <i>campi</i>

10. PROMOVER A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

10.1 Fomentar ações de integração do Ensino, da Pesquisa e da Extensão

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
10.1.1 Fomentar editais à participação de servidores e alunos em eventos para apresentar trabalhos que evoluam a integração entre Ensino, Pesquisa e Extensão	Publicar, no mínimo, 1 edital anualmente	Anualmente	Nº de editais lançados; Nº de submissões; Nº de aprovações; Nº de servidores envolvidos; Nº de alunos envolvidos	DG, DDE, DAP
10.1.2 Apoiar e organizar eventos que promovam a integração entre Ensino, Pesquisa e Extensão no IFC	a) Realizar, no mínimo, 1 evento por ano	a) anualmente	Nº de eventos; nº de alunos e servidores participantes; nº de membros da comunidade externa	DG, DDE, DAP
10.1.3 Fomentar editais para desenvolvimento de projetos e concessão de bolsas que promovam a integração	Publicar, no mínimo, 1 edital por ano	Anualmente	Nº de editais lançados; Nº de submissões; Nº de aprovações; Nº de bolsas concedidas; Nº de servidores envolvidos;	DG, DDE, DAP

entre Ensino, Pesquisa e Extensão			Nº de alunos envolvidos	
10.1.4 Definir, nos PPCs dos cursos, as linhas de pesquisa e áreas temáticas da Extensão articuladas ao Ensino	a) Atualizar 10% dos PPCs; b) Atualizar 20% dos PPCs; c) Atualizar 30% dos PPCs; d) Atualizar 40% dos PPCs	a) 2018 b) 2019 c) 2020 d) 2021	Nº de cursos existentes; Nº de cursos com PPCs atualizados	DDE, CGE, Coordenadores

10.2 Incentivar o engajamento dos professores nas atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão, de forma indissociável

Objetivo operacional	Metas	Período	Indicadores	Responsável
10.2.1 Fomentar a oferta de atividades que unam ensino, pesquisa e extensão	a) Lançar edital que apoie projetos que envolvam ensino, pesquisa e extensão b) Capacitar servidores para o desenvolvimento de projetos que integrem ensino, pesquisa e extensão	a) 2020 b) Periodicamente	Nº de PTDs; Nº de PTDs analisados; Nº de horas em Ensino; Nº de horas em Pesquisa; Nº de horas em Extensão; Nº de horas dedicadas à indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão; Nº de RIAs; Nº de RIAs analisados	DDE, CGE, CPPI, CEE
10.2.2 Garantir espaço para planejamento pedagógico de atividades de indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão	Realizar, no mínimo, uma reunião bimestral	Bimestralmente	Nº de espaços criados; Periodicidade de reuniões; Nº de horas utilizadas no planejamento das atividades	DDE, CGE, CPPI, CEE